

## **POLÍTICA SOBRE REQUISITOS LABORALES FUNDAMENTALES DEL FSC DECAPULP, SL**

Al aplicar los requisitos laborales fundamentales del FSC, DECAPULP SL. presta la debida atención a los derechos y obligaciones establecidos por las leyes nacionales, acatando simultáneamente los objetivos de los requisitos.

DECAPULP SL. no utiliza mano de obra infantil.

DECAPULP SL. no emplea a trabajadores menores de 15 años o por debajo de la edad mínima estipulada en las leyes o reglamentos nacionales o locales.

Ninguna persona menor de 18 años está empleada en trabajo peligroso o pesado, con excepción de aquel cuyo objetivo es la capacitación dentro de las leyes o reglamentos nacionales aprobados.

DECAPULP SL. prohíbe las peores formas de trabajo infantil.

Las relaciones de empleo son voluntarias y se basan en el consentimiento mutuo, sin la amenaza de castigo.

DECAPULP SL. no practica trabajos forzados u obligatorios, incluyendo, entre otros:

- violencia física o sexual;
- trabajo en condiciones de servidumbre;
- retención de salarios, incluyendo el pago de honorarios por concepto del empleo y/o el pago de un depósito para comenzar a trabajar;
- restricción de movilidad / movimiento;
- retención del pasaporte y de los documentos de identidad;
- amenazas de denuncia a las autoridades.

DECAPULP SL. asegura que no hay discriminación en el empleo y la ocupación.

Las prácticas de empleo y ocupación son no discriminatorias.

DECAPULP SL. respeta la libertad sindical y el derecho efectivo a la negociación colectiva.

Los trabajadores pueden crear o unirse a organizaciones de trabajadores de su elección.

DECAPULP SL. respeta la plena libertad de las organizaciones de trabajadores para redactar sus propias constituciones y normas.

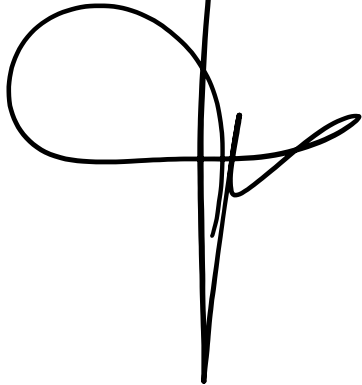
**POLÍTICA SOBRE REQUISITOS LABORALES FUNDAMENTALES DEL FSC DECAPULP, SL**

DECAPULP SL. respeta los derechos de los trabajadores de dedicarse a actividades legales relacionadas con la creación, afiliación o asistencia a la organización de trabajadores, o abstenerse de hacerlo y no discrimina ni castiga a los trabajadores por ejercer estos derechos.

DECAPULP SL. negocia con las organizaciones de trabajadores legalmente establecidas y/o sus representantes elegidos de buena fe y haciendo el mayor esfuerzo por alcanzar dicho convenio sobre la negociación colectiva.

Se implementa la negociación colectiva sobre el **Convenio colectivo estatal de artes gráficas, manipulados de papel, manipulados de cartón, editoriales e industrias auxiliares** que aplica a DECAPULP SL.

Jordi Franquesa  
Director General Decapulp, SL



L'Ametlla de Casserres, a 22 de Diciembre de 2021.

## **POLÍTICA SOBRE REQUISITOS LABORALES FUNDAMENTALES DEL FSC DECAPULP, SL**

En aplicar els requisits laborals fonamentals del FSC, DECAPULP SL. presta la deguda atenció als drets i les obligacions establerts per les lleis nacionals, acatant simultàniament els objectius dels requisits.

DECAPULP SL. no fa servir mà d'obra infantil.

DECAPULP SL. no empra treballadors menors de 15 anys o per sota de l'edat mínima estipulada a les lleis o reglaments nacionals o locals.

Cap persona menor de 18 anys està emprada en treball perillós o pesat, a excepció d'aquell l'objectiu del qual és la capacitació dins de les lleis o reglaments nacionals aprovats.

DECAPULP SL. prohibeix les pitjors formes de treball infantil.

Les relacions laborals són voluntàries i es basen en el consentiment mutu, sense l'amenaça de càstig.

DECAPULP SL. no practica treballs forçosos o obligatoris, incloent-hi, entre d'altres:

- violència física o sexual;
- treball en condicions de servitud;
- retenció de salaris, incloent-hi el pagament d'honoraris per concepte de feina i/o el pagament d'un dipòsit per començar a treballar;
- restricció de mobilitat/moviment;
- retenció del passaport i dels documents d'identitat;
- amenaces de denúncia a les autoritats.

DECAPULP SL. assegura que no hi ha discriminació a l'ocupació i l'ocupació.

Les pràctiques d'ocupació i ocupació són no discriminatòries.

DECAPULP SL. respecta la llibertat sindical i el dret efectiu a la negociació col·lectiva.

Els treballadors poden crear o unir-se a organitzacions de treballadors de la seva elecció.

DECAPULP SL. respecta la plena llibertat de les organitzacions de treballadors per redactar les pròpies constitucions i normes.

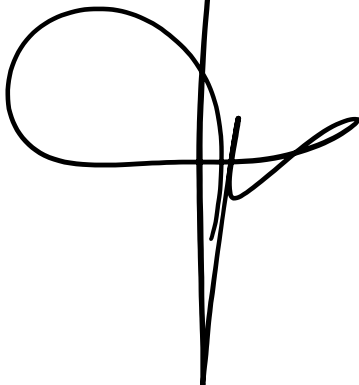
**POLÍTICA SOBRE REQUISITOS LABORALES FUNDAMENTALES DEL FSC DECAPULP, SL**

DECAPULP SL. respecta els drets dels treballadors de dedicar-se a activitats legals relacionades amb la creació, afiliació o assistència a l'organització de treballadors, o abstenir-se de fer-ho i no discrimina ni castiga els treballadors per exercir aquests drets.

DECAPULP SL. negocia amb les organitzacions de treballadors legalment establertes i/o els seus representants elegits de bona fe i fent el major esforç per assolir aquest conveni sobre la negociació col·lectiva.

S'implementa la negociació col·lectiva sobre el **Conveni col·lectiu estatal d'arts gràfiques, manipulats de paper, manipulats de cartró, editorials i indústries auxiliars** que s'aplica a DECAPULP SL.

Jordi Franquesa  
Director General Decapulp, SL



L'Ametlla de Casserres, 22 de desembre de 2021.

## **POLÍTICA SOBRE REQUISITOS LABORALES FUNDAMENTALES DEL FSC DECAPULP, SL**

By applying the fundamental labour requirements of FSC, DECAPULP SL. pays due attention to the rights and obligations established by national laws, while simultaneously complying with the objectives of the requirements.

DECAPULP SL. does not use child labour.

DECAPULP SL. does not employ workers under the age of 15 or below the minimum age stipulated in national or local laws or regulations.

No person under the age of 18 is employed in dangerous or heavy work, except for that whose objective is training within the approved national laws or regulations.

DECAPULP SL prohibits the worst forms of child labour.

Employment relationships are voluntary and based on mutual consent, without the threat of punishment.

DECAPULP SL. does not practice forced or compulsory labour, including, among others:

- physical or sexual violence.
- bonded labour.
- withholding of wages, including payment of employment fees and / or payment of a deposit to start work.
- restriction of mobility / movement.
- retention of passport and identity documents.
- threats of reporting to the authorities.

DECAPULP SL. ensures that there is no discrimination in employment and occupation.

Employment and occupation practices are non-discriminatory.

DECAPULP SL. respects freedom of association and the effective right to collective bargaining.

Workers can create or join worker organizations of their choice.

DECAPULP SL. respects the full freedom of workers' organizations to draft their own constitutions and regulations.

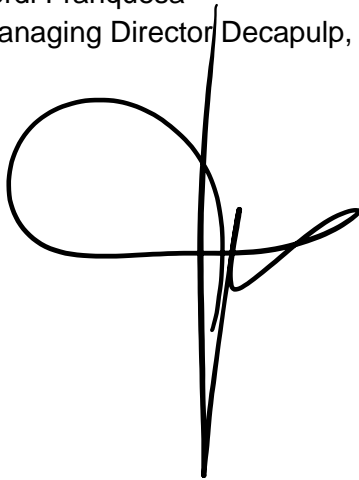
**POLÍTICA SOBRE REQUISITOS LABORALES FUNDAMENTALES DEL FSC DECAPULP, SL**

DECAPULP SL. respects the rights of workers to engage in legal activities related to the creation, affiliation, or assistance to the workers' organization, or to refrain from doing so and does not discriminate or punish workers for exercising these rights.

DECAPULP SL. negotiates with legally established workers' organizations and / or their representatives elected in good faith and making every effort to reach said agreement on collective bargaining.

Collective bargaining is implemented on ***the state collective agreement for graphic arts, paper handling, cardboard handling, publishing houses and auxiliary industries*** that applies to DECAPULP SL.

Jordi Franquesa  
Managing Director Decapulp, SL.



L'Ametlla de Casserres, December 22, 2021.